



**Le contrat *Protection Juridique Vie au Travail* est proposé par la MACIF – société d'assurance mutuelle à cotisations variables – Entreprise régie par le code des assurances – siège social sis 2 et 4 rue Pied de Fond 79000 Niort – dans le cadre du contrat collectif à adhésion obligatoire souscrit par la C.F.T.C. au profit de ses adhérents.**

**La présente notice d'information détaillée reprend les principales dispositions du contrat collectif dont une copie est communiquée à tout assuré qui en fait la demande.**

**La gestion des sinistres est assurée par un service de gestion distinct des autres services MACIF dont l'adresse vous sera communiquée dès réception de votre demande de mise en jeu de la garantie.**

**Tout sinistre doit faire l'objet d'une déclaration à l'aide d'un imprimé type dont vous trouverez un exemplaire en ligne sur le site de la C.F.T.C.**

**Cet imprimé en cas de déclaration doit être transmis à  
C.F.T.C.**

**128 Avenue Jean Jaurès  
93697 PANTIN CEDEX**

**Les données recueillies par la MACIF, nécessaires à sa gestion interne et à des fins de prospection, feront l'objet d'un traitement automatisé. Sauf opposition de votre part, elles pourront être transmises aux sociétés du groupe MACIF.**

**Janvier 2013**

## Sommaire

### I- Dispositions relatives à la demande d'Information Juridique du salarié

- 1- L'accès au service
- 2- Le contenu de la prestation
- 3- Le périmètre des demandes

### II- Dispositions relatives aux garanties

- 1- La garantie des litiges nés du contrat de travail du salarié
  - 1.1 Domaine d'intervention
  - 1.2 Exclusions
- 2- La garantie des litiges nés de l'activité professionnelle du salarié
  - 2.1 Domaine d'intervention
  - 2.2 Exclusions
- 3- L'étendue des garanties
  - 3.1 Plafond par sinistre
  - 3.2 Barème et frais d'honoraires
- 4- Les exclusions générales

### III- Dispositions relatives aux sinistres de Protection Juridique

- 1- Les conditions d'application des garanties
- 2- Les modalités de déclaration de sinistre
- 3- Les modalités de gestion
- 4- La subrogation
- 5- L'arbitrage et conflit d'intérêts
- 6- Les assurances cumulatives
- 7- La prescription

### IV- Dispositions relatives à la vie du contrat

- 1- La prise d'effet du contrat
- 2- La territorialité du contrat
- 3- La durée et fin du contrat

## Lexique

### **Activité**

Il s'agit de l'activité professionnelle du salarié adhérent de la C.F.T.C. né d'un contrat de travail qui le lie avec son employeur.

### **Assuré**

Les personnes physiques adhérentes de la C.F.T.C. à jour de leur cotisation dans le cadre de leur activité professionnelle salariée.

### **Assureur**

La MACIF 2 et 4 rue Pied de Fond 79037 Niort cedex 9, désignée au contrat par le terme « nous ».

### **Déchéance**

C'est la perte du droit à la garantie pour un sinistre donné, lorsqu'elle est prévue par le contrat d'assurance et au cas où l'assuré ne respecte pas ses obligations après le sinistre.

### **Délai de carence**

C'est la période au terme de laquelle le litige doit avoir pris naissance pour être pris en charge.

### **Dépens**

Ce sont les frais générés par des actes ou des procédures judiciaires.

### **Echéance**

C'est la date à laquelle le souscripteur doit régler sa cotisation. Elle détermine le point de départ d'une période d'assurance. L'échéance principale est fixée au 1er janvier.

### **Evénement**

C'est un fait dommageable qui porte atteinte à un bien, une personne ou un droit.

### **Fait générateur**

C'est la survenance d'un dommage ou l'atteinte à un droit engendrant une réclamation qui, si elle n'est pas honorée, est susceptible de créer ou de dégénérer en litige.

**Fait intentionnel**

Acte qui serait commis par l'assuré en toute connaissance de cause, en violation de la loi ou du fait du non respect de ses engagements contractuels.

**Frais irrépétibles**

Frais non compris dans les dépens et qui sont mis à la charge de la partie tenue aux dépens ou de la partie perdante, sauf s'il est jugé inéquitable de les laisser à leur charge.

**Litige**

Situation conflictuelle opposant l'adhérent à un tiers, susceptible de l'amener à faire valoir un droit, à résister à une prétention, par voie amiable ou judiciaire. Seuls les litiges intervenus pendant la période de validité du contrat peuvent faire l'objet de la garantie.

Pour le différend opposant l'assuré à son employeur, c'est une procédure matérialisée par l'envoi d'une lettre de convocation à l'entretien préalable de licenciement ou de tout autre sanction disciplinaire. La date de litige est celle de la réception de cette lettre.

**MACIF Information Juridique**

MACIF Information Juridique est un service réalisé par IMA Technologies dont le siège social est située 1 impasse Claude Nougaro BP 40 327 44 803 ST HERBLAIN CEDEX

**Nullité du contrat**

C'est la sanction appliquée à un assuré qui fait une fausse déclaration à la MACIF dans l'intention de la tromper. Le contrat est censé n'avoir jamais existé et les cotisations restent acquises à la MACIF à titre de dommages et intérêts. De même celle-ci est en droit de réclamer le remboursement des indemnités déjà versées.

**Période de validité du contrat**

Période comprise entre la date de prise d'effet du contrat et, après d'éventuelles reconductions, sa date de résiliation ou d'expiration.

**Prescription**

C'est le délai au delà duquel aucune réclamation n'est plus recevable. Légalement, ce délai est de deux ans à compter de l'événement qui y donne naissance.

**Réduction des indemnités**

C'est une mesure appliquée à un assuré en raison d'une omission ou d'une déclaration inexacte du risque (sans que la mauvaise foi soit établie) et qui n'a pas permis d'appliquer la cotisation correspondant au risque réel.

Cette réduction est proportionnelle à la cotisation effectivement payée par rapport à celle qui était normalement due.

**Sanction disciplinaire**

Constitue une sanction toute mesure, autre que les observations verbales, prise par l'employeur à la suite d'un agissement du salarié considéré par l'employeur comme fautif, que cette mesure soit de nature à affecter immédiatement ou non la présence/du salarié dans l'entreprise, sa fonction, sa carrière ou sa rémunération.

**Sinistre**

Tout refus opposé à une réclamation amiable ou judiciaire, dont l'assuré est l'auteur ou le destinataire.

**Souscripteur**

La CFTC dont le siège social est situé - 128 Av Jean JAURES - 93 697 PANTIN CEDEX - a la qualité de souscripteur agissant pour le compte de ses adhérents.

Le souscripteur est tenu au paiement des cotisations.

Il s'engage à certifier à la MACIF chargée par délégation de la gestion des sinistres, lors de chaque déclaration de sinistre, la qualité de syndiqué de l'assuré, ainsi que sa date d'adhésion.

**Subrogation**

C'est la substitution de l'assureur à l'assuré dans l'exercice de ses droits.

Par exemple, la MACIF après avoir versé une indemnité à son assuré en demande le remboursement au responsable du sinistre.

**Tiers**

Toute personne - physique ou morale - non bénéficiaire des garanties du présent contrat, à l'exclusion du souscripteur et de l'assureur.

Les assurés sont tiers entre eux.

## **Dispositions contractuelles**

### **I- Dispositions relatives à la demande d'information Juridique du salarié**

#### **1- L'accès au service**

La prestation est dispensée par l'équipe de juristes de MACIF Assistance juridique. Les juristes sont joignables de 8 heures à 19 heures du lundi au samedi (hors jours fériés) en composant : 02 51 86 61 09

#### **2- Le contenu de la prestation**

Le service d'information juridique du salarié se limite à la transmission par téléphone d'information sur des textes de loi, de jurisprudences et de principes généraux applicables dans un cas d'espèce communiqué lors des appels.

**2 et 4, rue de Pied de Fond 79037 Niort cedex 9**

Mutuelle ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE  
Société d'Assurance Mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le code des Assurances. Siège Social : 79037 Niort cedex 9

**Sont donc exclus :**

- Les affaires nécessitant impérativement une étude sur dossier ;
- Les demandes d'avis sur contentieux amiables ou judiciaires en cours ;
- Tout conseil ;
- Toute consultation juridique personnalisée ou tout examen de cas particulier ;
- Toute étude ou envoi de documents, ou réponse écrite ;
- Toute prise en charge de litige\* ;
- Toute prise en charge de frais, rémunération de services ou de garanties, de même que toute avance de fonds.

### **3- Le périmètre des demandes**

Les demandes d'Informations Juridiques doivent porter sur des questions relevant des seuls domaines du droit du travail suivants :

- Les types de contrat de travail ;
- Les modalités du temps de travail ;
- La fin du contrat de travail et ses conséquences en terme de :
  - Licenciement ou révocation ;
  - Démission ;
  - Rupture conventionnelle, transaction ;
  - Chômage ;
- Les relations individuelles du travail pour ce qui concerne :
  - Les congés ;
  - La discipline et le règlement intérieur ;
  - L'hygiène et la sécurité ;
  - Le temps de travail ;
  - La maladie, l'accident non professionnel ;
  - L'accident du travail, la maladie professionnelle ;
  - Le harcèlement.

**Ne sont pas prises en compte les demandes d'Informations Juridiques relevant des domaines du droit du travail suivants :**

- Les relations collectives du travail pour ce qui concerne :
  - Le comité d'entreprise ;
  - Le délégué du personnel ;
  - Le CHSCT ;
  - Les conventions et accords collectifs ;
  - Les élections des instances ;
- Les salaires, avantages, épargne et intéressement ;
- La fonction publique ;
- La formation ;
- La retraite.

**Ne sont pas prises en compte les demandes d'Information Juridique relevant du droit de la sécurité sociale pour des questions touchant :**

- Les assurances sociales : maladie, maternité (et paternité), invalidité, vieillesse, décès ;
- Les assurances, accident du travail, maladies professionnelles ;
- Les prestations familiales.

## **II- Dispositions relatives aux garanties de Protection Juridique**

Cette garantie a pour objet d'accorder à l'assuré\* une assistance juridique en cas de litige\* survenu dans le cadre de son activité professionnelle salariée.

**L'assuré\*** : il s'agit de l'adhérent à jour de ses cotisations et justifiant d'une antériorité d'adhésion à la C.F.T.C. supérieure à 6 mois pour les nouveaux adhérents à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013.

### **Le litige\***

Seuls les litiges intervenus pendant la période de validité du contrat peuvent faire l'objet de la garantie.

Pour le litige né du contrat de travail du salarié, c'est une procédure matérialisée par l'envoi d'une lettre de convocation à l'entretien préalable de licenciement ou de tout autre sanction disciplinaire. La date de litige est celle de la réception de cette lettre.

## **1- La garantie des litiges nés du contrat de travail du salarié**

### **1.1 Domaine d'intervention**

La prise en charge de la défense, amiable ou judiciaire, des intérêts de l'assuré\* à l'occasion de litiges\* liés au contrat de travail l'opposant à son employeur à la suite de la notification :

- D'un licenciement disciplinaire mais également :
  - D'un licenciement individuel pour inaptitude ;
  - D'un licenciement économique uniquement pour toute entreprise de moins de 11 salariés et dépourvue d'Institution Représentative du Personnel (IRP) ;

**2 et 4, rue de Pied de Fond 79037 Niort cedex 9**

Mutuelle ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE  
Société d'Assurance Mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le code des Assurances. Siège Social : 79037 Niort cedex 9

- Ou de toute autre sanction disciplinaire\* énumérée ci-dessous :
  - Pour les salariés du privé : la mise à pied disciplinaire, les rétrogradations, les mutations ;
  - Pour les salariés du public : l'exclusion temporaire (3 mois à 2 ans) ; la radiation du tableau d'avancement, le déplacement d'office, la mise à la retraite d'office et la révocation.

La prise en charge intervient (en chaque cas) à compter de la notification par l'employeur à l'assuré\* de la sanction, du licenciement ou de la révocation.

### **Disposition Particulière**

Toutefois, dans les conditions prévues au contrat et dans la limite des plafonds mentionnés ci-dessous, nous prenons en charge les frais et honoraires de défense de l'assuré\* :

- Poursuivi par un tiers\* devant une juridiction répressive pour des faits constitutifs d'une infraction pénale (contravention ou délit) en qualité d'auteur, de coauteur, ou de complice d'une infraction pénale, sous réserve que l'assuré obtienne une décision de justice définitive de relaxe ou d'acquiescement. ;
- En présence de sanctions non disciplinaires si la décision de justice devenue définitive :
  - Qualifie de « sanction disciplinaire » la retenue sur salaire opérée par l'employeur au préjudice du salarié\* ;
  - Retient la « sanction discriminatoire » (en considération de l'origine, du sexe, des mœurs, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de la situation de famille, des caractéristiques génétiques, de l'appartenance ou de la non appartenance à une ethnie, une nation ou une race, des opinions politiques, des activités syndicales, des convictions religieuses, de l'apparence physique, du nom de famille, de l'état de santé ou du handicap du salarié).

## **1.2 Exclusions**

Outre les exclusions générales prévues ci-dessous (§4), sont exclus :

- **De manière générale :**
  - Les litiges\* liés à un contentieux électoral ;
  - Les litiges\* relatifs à l'expression d'opinions politiques ou syndicales ;
  - Les litiges collectifs ;
  - Les litiges syndicaux collectifs dans le cadre d'un mandat syndical électif ou d'une mission donnée par la Confédération souscripteur ou l'une de ses structures ;
- **Pour ce qui concerne le licenciement ou la révocation :**
  - Les litiges\* résultant d'un licenciement collectif ;
  - Les litiges résultant d'un licenciement économique dans une entreprise de moins de 11 salariés pourvue d'Institution Représentative du Personnel (IRP) ou de plus de 11 salariés ;
- **Pour ce qui concerne les sanctions disciplinaires :**
  - L'avertissement, le blâme ;
  - Les mises en garde adressées au salarié par courrier, mail pour des faits considérés comme fautifs ;
- **Pour les litiges\* se rapportant à des faits pour lesquels des procédures judiciaires sont engagées devant les juridictions répressives au titre des articles suivants du Nouveau Code Pénal :**
  - 222-1 incriminant les tortures et actes de barbarie ;
  - 222-22 incriminant les agressions sexuelles ;
  - 222-23 incriminant le viol ;
  - 222-27 incriminant tout acte se rapportant à des opérations de transport, de détention, d'offre, de cession, d'acquisition ou d'emploi illicites de stupéfiant ;
  - 222-33 incriminant le harcèlement sexuel ;
  - 226-10 incriminant les dénonciations calomnieuses et injures publiques ;
  - 314-1 abus de confiance ;
  - 313-1 escroquerie ;
  - 379 incriminant le vol au préjudice de l'employeur ;
  - 418 divulgations de secret de fabrique.

## **2- La garantie des litiges nés de l'activité professionnelle du salarié**

### **2.1 Domaine d'intervention**

La prise en charge de la défense des intérêts de l'assuré\* dans le cadre de poursuites devant une juridiction pénale, civile, administrative ou ordinaire qu'il s'agisse d'une faute de service ou d'une faute professionnelle ou lorsque l'assuré\* est poursuivi pénalement (dépôt de plainte, citation directe, mise en examen) en qualité d'auteur, de co auteur ou de complice d'une contravention ou d'un délit non intentionnel liés à des actes de gestion professionnels.

La prise en charge du recours en cas de violences volontaires infligées à l'assuré\* dans le cadre de son activité professionnelle et ayant causé à l'assuré une incapacité totale de travail constaté par certificat médical au moins supérieure à 10 jours : sans attendre la décision de justice devenue définitive, nous prenons en charge :

- Les frais et honoraires de défense de l'assuré\* dans les conditions prévues au contrat et la limite des plafonds mentionnés ci-dessous ;

- L'assistance psychologique dans la limite de trois consultations auprès d'un psychologue clinicien à concurrence de 150 € après intervention des organismes sociaux (caisse d'assurance maladie et mutuelle complémentaire).

### **Disposition Particulière**

Toutefois, dans les conditions prévues au contrat et dans la limite des plafonds mentionnés dans le barème ci-dessous, nous prenons en charge les frais et honoraires de défense de l'assuré\* poursuivi par un tiers devant une juridiction répressive pour des faits constitutifs d'une infraction pénale (contravention ou délit) en qualité d'auteur, de coauteur, ou de complice d'une infraction pénale, sous réserve que l'assuré obtienne une décision de justice définitive de relaxe ou d'acquittement.

### **2.1 Exclusions**

**Outre les exclusions générales prévues ci-dessous, sont exclus :**

- **Les litiges\* :**
  - **Relatifs à des détournements de fonds ou des actes accomplis en vue de satisfaire un intérêt personnel, pécuniaire ou non ;**
  - **Se rapportant à des faits pour lesquels des procédures judiciaires sont engagées devant les juridictions répressives au titre des articles suivants du Code Pénal :**
    - 222-1 incriminant les tortures et actes de barbarie ;
    - 222-22 incriminant les agressions sexuelles ;
    - 222-23 incriminant le viol ;
    - 222-27 incriminant tout acte se rapportant à des opérations de transport, de détention, d'offre, de cession, d'acquisition ou d'emploi illicites de stupéfiant ;
    - 222-33 incriminant le harcèlement sexuel ;
    - 226-10 incriminant les dénonciations calomnieuses et injures publiques ;
  - **Consécutifs au non respect des règles du code de la route ou à un accident de la circulation ;**
- **Les litiges liés à une activité syndicale.**

### **3- L'étendue des garanties**

#### **3.1 Plafond par sinistre**

Lorsque la garantie est acquise, les frais et honoraires sont pris en charge, moyennant l'application d'un plafond global (honoraires et dépens) par sinistre d'un montant de 16 000 euros TTC.

#### **3.2 Barème et frais et honoraires**

Lorsque la garantie est acquise, l'adhérent bénéficie de la prise en charge des dépens et des honoraires de l'avocat saisi, moyennant l'application du barème suivant : frais et honoraires par instance ou mesure sollicitée.

<b>AVOCATS</b>	
• Honoraires de transaction (menée à son terme par l'avocat et ayant abouti à la signature d'un protocole d'accord)	
• Honoraires réglés dans le cadre du plafond de prise en charge correspondant à une affaire plaidée devant la juridiction ou l'instance compétente	
• Honoraires d'intervention en phase amiable sans transaction .....	300 €
• Assistance à une mesure d'instruction ou d'expertise judiciaire ou devant une commission pour l'ensemble des diligences .....	350€
• Démarche au Parquet, demande de jugement .....	110 €
• Consultation écrite, avis, etc.....	250 €
• Présentation de requête .....	350 €
• Ordonnance de référé, du juge de la mise en état, du juge de l'exécution .....	500 €
• Appel d'une ordonnance (référé, mise en examen, etc...).....	600 €
• Audience de départage .....	350 €
• Juridiction de proximité.....	600 €
• Bureau de conciliation devant le Conseil des Prud'hommes.....	500 €
• Bureau de jugement devant le Conseil des Prud'hommes.....	800 €

• Tribunal d'Instance .....	600 €
• Tribunal de Grande Instance - Affaires au fond .....	950 €
• Tribunal de Police - Sans partie civile .....	600 €
- Avec partie civile .....	650 €
• Tribunal Correctionnel - Sans partie civile .....	700 €
- Avec partie civile .....	750 €
• Tribunal Administratif.....	850 €
• Autres Juridictions de Première Instance.....	600 €
• Commission d'Indemnisation des Victimes d'Infraction (CIVI).....	600 €
• Médiation pénale.....	600 €
• Cour d'Appel - Civil, Commercial, Social, Administratif.....	1 100 €
- Pénal.....	1 100 €
- Recours devant le premier Président.....	650 €
- Incidents devant Conseiller de la mise en état.....	600 €
• Cour de Cassation, Conseil d'Etat .....	2 000 €
• Cour d'Assises et par affaire jugée .....	4 500 €

**Ne sont pas pris en charge :**

- Les condamnations en principal et intérêts ;
- Les amendes, ainsi que les pénalités de retard ;
- Les dommages et intérêts ou autres indemnités compensatoires ;
- Les frais irrépétibles\* ou indemnités découlant de l'application de l'article 700 du Code de Procédure Civile, de l'article 475-1 et 375 du Code de Procédure Pénale ou de l'article L 761-1 du Code de Justice Administrative ;
- Les frais de constitution de dossier, ainsi que les frais de déplacement ;
- Les honoraires de résultat ;
- Les frais et honoraires engagés pour toute intervention d'expert amiable, sachant, consultant ou tout autre intervenant non désigné par voie judiciaire (dont ceux liés à un constat d'huissier) et pour une intervention à la seule initiative de l'assuré\*, sans avoir obtenu l'accord de la MACIF;
- Les frais résultant de la rédaction d'actes.

**4- Les exclusions générales**

**Sont exclus des garanties les différends et litiges\* :**

- Consécutifs à une faute intentionnelle\* ou dolosive de l'assuré\* ;
- Résultant de la participation de l'assuré\* à des émeutes populaires, actes de terrorisme ou de sabotage dans le cadre d'actions concertées ;
- Liés à la participation de l'assuré\* à une rixe, un pari ou un défi ;
- Relatifs aux poursuites pénales devant les Cours d'Assises ;
- Déclarés par plusieurs adhérents afin de contester ou de revendiquer l'application d'un texte législatif ou réglementaire, ou d'une décision susceptible de s'appliquer à l'ensemble des personnes relevant d'une même catégorie ;
- Couverts pour la défense ou le recours par une assurance de responsabilité civile ou se rapportant à une situation dans laquelle l'assuré\* est en infraction avec une obligation légale d'assurance ;
- Relatifs aux accidents de la circulation ;
- Relatifs au droit des brevets ;
- Relevant d'une juridiction autre que française.

**III- Dispositions relatives aux sinistres de Protection Juridique**

**1- Les conditions d'application de la garantie de Protection Juridique**

La déclaration de litige doit nous parvenir pendant la période de validité du contrat et l'assuré ne doit pas avoir eu connaissance des éléments constitutifs de litige avant la souscription du contrat.

Toutefois seront prises en compte les déclarations faites dans les 3 mois qui suivent la résiliation du contrat à condition :

- **Que l'élément déclencheur de la garantie se situe entre les dates d'effet et de résiliation du contrat ;**
- **Et qu'aucun contrat d'assurance de même nature n'ait pris le relais des présentes garanties.**

## **2- Les modalités de déclaration de sinistre**

L'adhérent doit déclarer le litige à la C.F.T.C. dès qu'il en a eu connaissance et au plus tard dans les 5 jours ouvrés (article L113-2 du CA), en lui précisant els références du contrat collectif et l'existence éventuelle d'autres contrats dont il pourrait être bénéficiaire et couvrant le même risque.

La C.F.T.C. dispose ensuite de 30 jours maximum pour transmettre à la MACIF l'ensemble des éléments constituant la déclaration de sinistre : l'imprimé de déclaration dûment rempli et éventuellement les pièces de mise en cause envoyées par la partie adverse et/ ou son conseil.

En cas de déclaration de tardive (sauf cas fortuit ou force majeure), nous pouvons opposer à l'adhérent la déchéance de garantie, dès lors où nous subissons un préjudice. Nous sommes alors dégagés envers l'adhérent de toute obligation de garantir le sinistre concerné.

## **3- Les modalités de gestion**

La gestion des sinistres est assurée par un service de gestion distinct des autres services MACIF.

Une fois que la MACIF est en possession du dossier, l'adhérent doit lui transmettre dès réception, tous avis, lettres, convocations, actes d'huissiers, assignations et pièces de procédure qui lui serait adressés, remis ou signifiés.

Après instruction, la MACIF formule un avis et examine conjointement avec l'assuré\* et son avocat l'opportunité de la réclamation.

La MACIF prend en charge les frais et honoraires d'un avocat saisi avec son accord dans les limites indiqués au barème de remboursement ci-dessus.

Les frais et honoraires correspondant à des consultations ou à des actes de procédure engagés antérieurement à la déclaration de l'adhérent sont exclus, sauf s'il peut nous justifier d'une urgence à les avoir engagés. Dans ce cas, ces frais et honoraires seront pris en charge dans les limites indiquées au barème de remboursement ci-dessus.

### **Choix de l'avocat :**

L'assuré\* a le libre choix de son avocat et demeure directeur de son procès. Toutefois, s'il souhaite que la MACIF lui propose le nom d'un avocat, il devra en faire la demande par écrit. Nous lui accordons le soutien d'un avocat ou de toute autre personne qualifiée par la législation en vigueur pour le défendre.

Si l'assuré\* est informé, ou nous même, que la partie adverse est défendue par un avocat, nous devons le faire assister ou représenter dans les mêmes conditions.

## **4- La subrogation**

Nous sommes subrogés en application de l'article L 127.8 du C.A., dans les droits et actions que l'adhérent pourrait avoir contre les tiers, concernant les indemnités dues au titre de l'article 700 du Code de Procédure Civile, de l'article 475.1 du Code de Procédure Pénale, comme de l'article L 761-1 du Code de la Justice Administrative.

Cette subrogation nous bénéficie, à concurrence du montant des frais et honoraires réglés au titre de la garantie, après que l'adhérent a été désintéressé en priorité et en totalité des frais et honoraires restés à sa charge.

## **5- L'arbitrage et conflit d'intérêts**

Tout désaccord entre l'adhérent (ou la C.F.T.C) et nous (la MACIF) au sujet des mesures à prendre pour régler un différend portant tant sur l'interprétation, que l'application des clauses du contrat, pourra être soumis à l'appréciation d'une tierce personne désignée d'un commun accord entre les parties, à défaut par le Président du Tribunal de Grande Instance de votre domicile (article R.114-1 du C.A.) statuant en la forme des référés.

Les frais exposés pour la mise en œuvre de cette faculté (sauf décision contraire du Président), sont à notre charge.

**Si l'adhérent (ou la C.F.T.C.) a engagé à ses frais une procédure contentieuse et obtenu une solution plus favorable que celle qui lui a été proposée, nous l'indemniserons des frais exposés pour l'exercice de cette action, dans les conditions prévues au contrat (art. L.127-4 du C.A.).**

## **6- Les assurances cumulatives**

Si l'adhérent est assuré auprès de plusieurs assureurs, par plusieurs polices, pour un même intérêt contre un même risque, il devra nous en aviser immédiatement et faire de même auprès des autres assureurs.

Sauf cas de dol ou de fraude, chaque assurance produit ses effets dans les limites des garanties du contrat et quelle que soit la date de souscription.

L'adhérent pourra alors s'adresser à l'assureur de son choix pour bénéficier de la garantie, les assureurs faisant application des dispositions de l'article L.121-4 du C.A.

## **7- La prescription**

Toute action dérivant d'un contrat d'assurance est prescrite par deux ans, à compter de l'évènement qui y donne naissance (article L 114-1 du C.A).



#### **IV- Dispositions relatives à la vie du contrat**

##### **1- La prise d'effet du contrat**

La date de prise d'effet du contrat collectif s'effectue à la date stipulée sur les conditions particulières signées entre la C.F.T.C. et la MACIF. Notre obligation de garantie demeure toutefois liée au paiement de la première cotisation.

##### **2- La territorialité du contrat**

La garantie s'exerce en France métropolitaine, dans les départements et territoires d'Outre-Mer.

##### **3- La durée et fin du contrat**

La durée du contrat groupe va de la prise d'effet à la date d'échéance ; le contrat se renouvelant par tacite reconduction, d'année en année pour une durée de douze mois à chaque échéance, sauf résiliation par l'une ou l'autre des parties contractantes selon les modalités prévues au code des assurances et reprise à l'article ci-dessous.

Tout adhérent à la C.F.T.C., souscripteur du présent contrat, est bénéficiaire de la garantie dès lors où il a la qualité d'assuré\* ; la garantie cesse de plein droit à la résiliation du contrat collectif, comme à l'expiration de la période de validité de l'adhésion syndicale.

La résiliation du contrat groupe peut entraîner la non prise en charge des sinistres survenus postérieurement à celle-ci.